|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 4УТВЕРЖДЕНЫпостановлением ПравительстваКировской областиот 05.04.2021 № 168-П |

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество**

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Целевым показателем результативности предоставления субсидии работодателям является численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, которым работодателем определены наставники.

Количественное значение целевого показателя результативности предоставления субсидии устанавливается управлением в соглашении».

1. Пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Ежемесячный размер субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$С\_{от}=\sum\_{i=1}^{n}\left(Р\_{отi}+\left(Р\_{отi}×СВ\right)\right), где:$$

Сот –размер субсидии, рублей;

n – количество трудоустроенных инвалидов молодого возраста, которым работодателем определены наставники;

Ротi – произведенные работодателем затраты на оплату труда i-му наставнику в месяц, включая районный коэффициент, подлежащие возмещению, но не более 10,0 тыс. рублей за наставничество одного трудоустроенного инвалида молодого возраста в месяц;

СВ – тарифы страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, %.

Общий период наставничества не должен превышать трех месяцев».

1. Пункт 19 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем до конца отчетного года представляется отчет о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии согласно приложению № 3.

Управление вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления работодателями дополнительной отчетности».

1. Пункты 24 и 25 изложить в следующей редакции:

«24. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют обязательные проверки соблюдения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

25. Нарушение работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, представление в управление недостоверных документов влекут за собой возврат субсидии в областной бюджет и применение к работодателю мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В случае если работодателем не выполнено значение целевого показателя результативности предоставления субсидии, предусмотренное соглашением, средства подлежат возврату в областной бюджет в объеме, рассчитанном управлением. Порядок, срок возврата и методика расчета объема указанных средств устанавливаются Правительством Кировской области.

Решение о возврате субсидии в областной бюджет и размере субсидии, подлежащей возврату, принимается управлением в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня обнаружения нарушений.

Вместе с копией решения о возврате субсидии в областной бюджет управление направляет работодателю соответствующее требование, которое подлежит исполнению в срок, не превышающий 10 рабочих дней с даты его получения. Исполнением требования о возврате субсидии считается поступление суммы, указанной в требовании, в областной бюджет».

1. Дополнить отчетом о достижении значения целевого показателя результативности предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество, согласно приложению.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_